



Deine Stimme für echte Fairness - unser Programm zur BR-Wahl 2026

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ein Betriebsrat ist das Rückgrat der Belegschaft. Wir treten an, um sicherzustellen, dass nicht nur die Zahlen stimmen, sondern auch die Bedingungen, unter denen wir sie erarbeiten. Arbeit darf nicht nur Mittel zum Zweck sein - sie muss zu unserem Leben passen und unsere Gesundheit respektieren.

Über-/ Mehrarbeit darf keine Selbstverständlichkeit sein, die von oben herab diktiert wird.

- **Freiwilligkeit zuerst:** Überstunden dürfen nur auf Basis echter Freiwilligkeit entstehen. Wer „Nein“ sagt, darf keine Nachteile erfahren.
 - **Leistung, die sich lohnt,** schafft Freiwilligkeit und schützt die anderen Kolleginnen und Kollegen vor ungewollter Überarbeit
-

Work-Life-Balance - auch für die Produktion!

Entlastung auch für produktive Kolleginnen und Kollegen vor Ort

- **Gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben** darf kein Privileg von Büroarbeitsplätzen sein. Wir kämpfen für planbare Schichtsysteme, verlässliche Pausenregelungen und mehr Einfluss der Beschäftigten auf ihre Schichtpläne.
 - **Gesunde Arbeitsbedingungen:** Erholungszeiten müssen respektiert und Belastungen reduziert werden
-

Zeit für das, was zählt: Flexibilität & Freizeit

Wir setzen uns dafür ein, dass die Arbeit dem Leben folgt - nicht umgekehrt.

- **Recht auf Abschalten:** Verbindliche Regeln für die Erreichbarkeit nach Feierabend.
 - **Sabbatical-Modelle:** Einführung/ Erhalt von Langzeitkonten für Auszeiten oder einen früheren Ruhestand.
-

Zukunft ohne Angst

- **Gezielte Weiterbildung für die digitale Transformation**
Digitalisierung darf kein Bedrohungsszenario sein. Wir fordern regelmäßige, kostenlose und arbeitszeitnahe Weiterbildungen, damit jede und jeder Schritt für Schritt mitwachsen kann.
 - **Sichere Arbeitsplätze durch Qualifizierung**
Wer sich weiterbildet, soll klare Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten erhalten.
-

Transparenz: Leistung statt „Nasenfaktor“

Es darf nicht entscheidend sein, wer am besten mit dem Chef Kaffee trinkt.

- **Klare Beförderungskriterien:** Wir fordern eine verbindliche Matrix für Aufstiegschancen. Jeder soll wissen, welche Voraussetzungen für den nächsten Schritt nötig sind.
 - **Gerechte Eingruppierung:** Schluss mit intransparenten Gehaltsstufen. Wir setzen uns für eine faire und nachvollziehbare Entlohnung ein, die sich an der tatsächlichen Tätigkeit und Erfahrung orientiert – für alle gleich.
-

Gesundheit ist kein Verhandlungsthema

Niemand sollte wegen seines Jobs krank werden.

- **Psychische Gefährdungsbeurteilung:** Wir schauen genau hin, wo Überlastung droht, und fordern personelle Entlastung.
 - **Modernes Equipment:** Egal ob im Büro, in der Produktion – die Ausrüstung muss top sein.
-

Mitbestimmung auf Augenhöhe - ein Betriebsrat ist kein Bittsteller!

- **Transparente Kommunikation:** Wir informieren euch regelmäßig und zeitnah über das, was hinter verschlossenen Türen besprochen wird.
 - **Offenes Ohr:** Regelmäßige Sprechstunden, in denen eure Probleme direkt auf den Tisch kommen.
-

„Wer nicht kämpft, hat schon verloren. Wer nicht wählt, lässt andere entscheiden.“

Die Wahl findet im Zeitraum vom 17. bis 26. März 2026 statt. Wir bitten euch um euer Vertrauen und eure Stimme. Lasst uns gemeinsam dafür sorgen, dass unser Unternehmen ein Ort bleibt, an dem man gerne arbeitet.

Deine Liste

Liste 4  together
unabhängig und klar